



L'AGENDA 21 LOCAL DU SYNDICAT MIXTE DU PAYS DE LA HAUTE GIRONDE



RAPPORT D'ACTIVITÉS – ANNÉE 2007

Partageons notre avenir !

En partenariat avec le Conseil Général de la Gironde



**Syndicat Mixte du Pays
de la Haute Gironde**
*Maison des Services au Public
32, Rue des Maçons - BP 134
33391 BLAYE cedex
Tél : 05 57 42 68 90 - Fax : 05 57 42 68 91
e-Mail : pays.haute.gironde@wanadoo.fr*

Contact : Sébastien ROUAUD
Mars 2008

Le Syndicat Mixte du Pays de la Haute Gironde s'est engagé dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un Agenda 21 local, dans le cadre de l'appel à projet lancé par le Conseil Général de la Gironde en mars 2005. Ce rapport d'activités présente l'état d'avancement de la démarche d'élaboration de l'Agenda 21 local et des actions entreprises durant l'année 2007 et les perspectives pour l'année 2008.

1. Communication Agenda 21

Modes de communication effectués auprès des acteurs/partenaires et de la population

L'élaboration de l'Agenda 21 du Pays de la Haute Gironde a fait l'objet de mesures de publicité dès le lancement de la démarche fin 2005 - début 2006 (cf. bilans Agenda 21 en 2005 et 2006), qui se poursuivent encore aujourd'hui :

- **le site Internet de Pays** mise en ligne en juin 2006, avec notamment la création d'une rubrique exclusivement dédiée à l'Agenda 21 du Pays et au Développement Durable,
- **la tenue de réunions publiques** associant la population et les acteurs institutionnels, socio-économiques, associatifs du territoire, à l'élaboration de projets spécifiques s'inscrivant dans le cadre de l'Agenda 21 du Pays, avec notamment :
 - Séminaire « Les TIC en Haute Gironde » dans le cadre de la démarche de candidature à un Pôle de Ressources Numériques (annexe 1), le 24 avril 2007 au LEP de Blaye - environ 50 à 60 personnes, membres du Conseil de Développement, représentants d'associations, d'établissements scolaires, de collectivités et leurs groupements (Conseil Régional, Conseil Général, CDC, communes, Syndicat Mixte Gironde Numérique), d'entreprises du secteur des multimédias et de la télécommunication,... préfigurant les futurs Ateliers du Numérique (groupes de travail constitués pour alimenter en projets et réflexion le Pôle de Ressources Numériques de la Haute Gironde).
 - Forum participatif « Leader / Evaluation du projet de Pays » le 12 octobre 2007 à Etauliers, sur les thèmes du tourisme, de l'environnement et de l'agriculture. Près de 80 personnes ont participé à cet après-midi d'échanges et de discussion, dont les principaux enseignements ont été repris à la fois dans la candidature Leader portée par le SMIDDEST à l'échelle de l'Estuaire, en partenariat avec les Pays concernés (Haute Gironde, Médoc, Haute Saintonge, Royannais) et dans l'évaluation du projet du Pays (annexe 2).
 - Réunion SCOT co-organisée avec la Sous-préfecture de Blaye et les services de la DDE, à Pugnac le 7 décembre 2007, avec l'ensemble des maires de la Haute Gironde, avec la participation des représentants du Syndicat Mixte du SCOT du Narbonnais.
- **la presse locale** (voir la revue de presse jointe - annexe 3).

2. Organisation du pilotage du projet

Nom et statut de l'élu référent : Jan Gausсен, Président du Syndicat Mixte du Pays de la Haute Gironde

Nom et statut du référent administratif : Sébastien Rouaud, DGS/Chef de projet Pays

Temps passé par le référent administratif de l'Agenda 21, en équivalent temps plein (annexe 4 - copie des bulletins de salaire) : temps plein

Composition du comité de pilotage (nom et statut des membres)

Le Comité de Pilotage général de l'Agenda 21 a un rôle de coordination général de l'Agenda 21. Il est composé :

- de l'élu référent Agenda 21
- des membres du Bureau du Syndicat Mixte (à savoir : les 5 Présidents des CDC, les Vices Présidents du Syndicat Mixte et M. Bournazeau, Conseiller Régional et Vice-Président de la CCE).
- de 2 représentants du Bureau du Conseil de Développement
- du référent administratif Agenda 21 du Pays
- des autres membres de l'équipe du Pays
- des Conseillers Généraux
- des référents administratifs Agenda 21 des CDC (pour les CDC engagées dans une démarche Agenda 21)
- du Conseil Général 33
- et de partenaires institutionnels (CAF, DIREN, ADEME, ...)

En fonction des thèmes et des actions menées, des comités de pilotage plus spécifiques ont été mis en place, associant les partenaires compétents dans le domaine (interne et externes au territoire), les financeurs, les usagers le cas échéant, ... Ex. Pôle de Ressources Numériques, Stratégie touristique de Pays, Résidence Sociale - Foyer de Jeunes Travailleurs,...

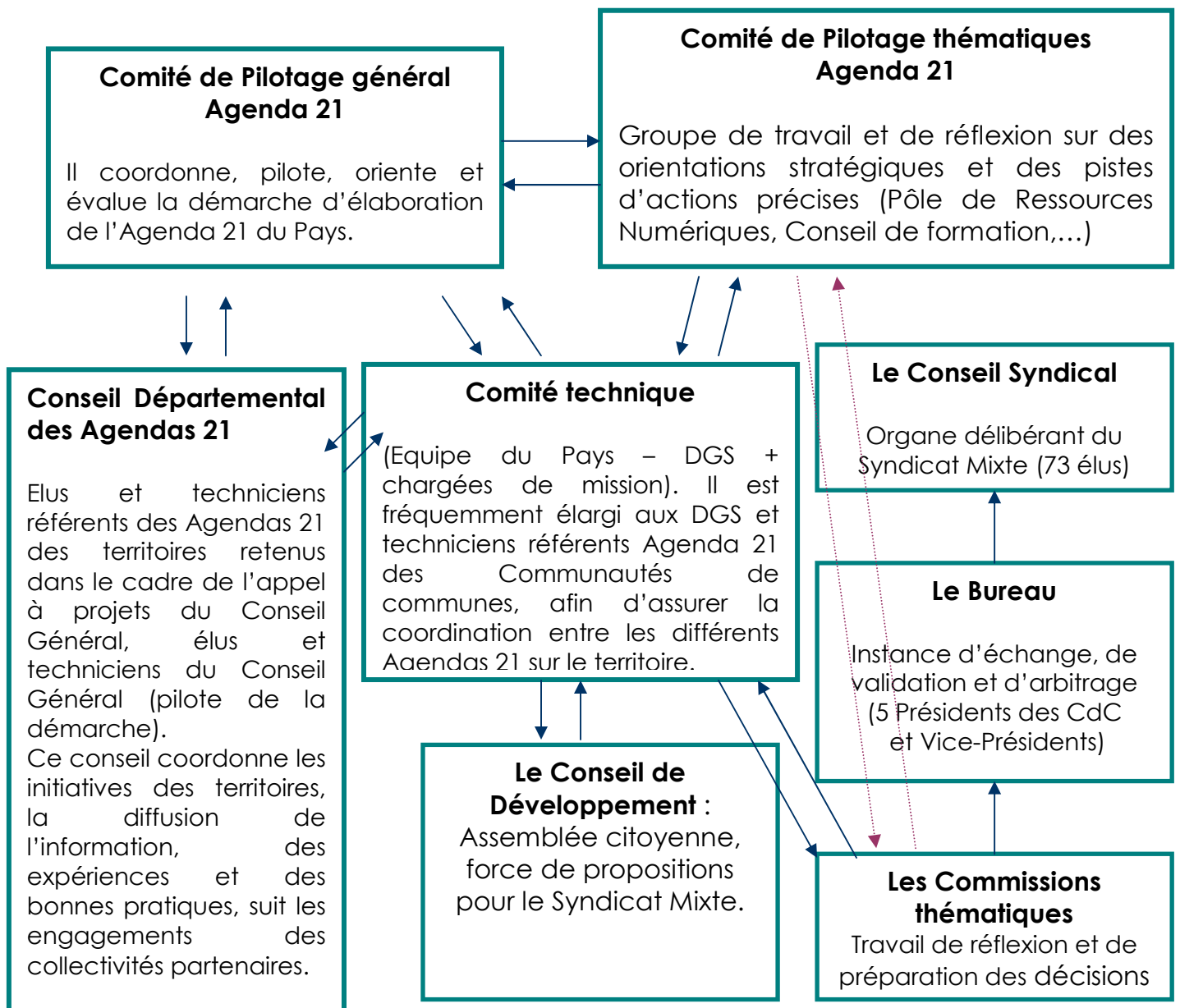
Le comité de pilotage général est composé des membres suivants :

Monsieur	GAUSSEN	Jan	Président du Pays de la Haute Gironde Référent Agenda 21
Monsieur	PLISSON	Philippe	Vice Président du Conseil Général de la Gironde en charge du Développement Durable
Monsieur	LONGO	Daniel	Vice-Président du Pays de la Haute Gironde
Madame	CHEVRIER	Marie-Paule	Vice-Présidente du Pays de la Haute Gironde
Monsieur	LUTARD	Gérard	Vice-Président du Pays de la Haute Gironde

Monsieur	ROUAUD	Sébastien	DGS/chef de projet Pays, référent technique Agenda 21
Mademoiselle	OTIN	Sébastien	Chargé de mission « Tourisme et Environnement »
Mademoiselle	LALANDE	Eve	Chargée de mission « Culture et TIC »
Monsieur	LACOSTE	Guy	Président de la Communauté de Communes du canton de Blaye
Madame	POUGET	Valérie	DGS Communauté de Communes du canton de Blaye
Monsieur	SOU	Bernard	Président de la Communauté de Communes du canton de Bourg
Monsieur	GANTCH	Sébastien	DGS Communauté de Communes du canton de Bourg
Monsieur	RAIMBAULT	Matthieu	Référent technique Agenda 21 Communauté de Communes du canton de Bourg
monsieur	MABILLE	Christian	Président de la Communauté de Communes du Cubzaguais
Monsieur	BERTAUD	Nicolas	DGS Communauté de Communes du Cubzaguais
Madame	MARTIN	Sylvie	DGS Communauté de Communes de l'Estuaire
Monsieur	RENARD	Alain	Président de la Communauté de Communes du Canton de Saint-Savin Conseiller Général
Monsieur	LARRE	Rafael	DGS Communauté de Communes du Canton de Saint-Savin
Monsieur	CRECHET	Michel	Sous-Préfet de Blaye
Monsieur	COUDESFEYTES	Jean-Michel	Chef de Service - DIREN
Madame	ORTIZ	Pascale	Chargée de mission - DIREN
Monsieur	ROUSSET	Alain	Président du Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur	COURTADE	Philippe	Service Environnement
Madame	BIENES	Cécile	Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur	MADRELLE	Philippe	Président du Conseil Général de la Gironde
Monsieur	MAUGEIN	Jacques	Conseiller Général du canton de Saint-André-de Cubzac
Monsieur	JEANJEAN	Max	Conseiller Général du canton de Bourg
Monsieur	LIMINIANA	Vincent	Conseiller Général du canton de Blaye
Madame	CHABAUD	Julie	Mission Agenda 21
Monsieur	HENRY	Christophe	M.C.C.D.D.
Madame	PERTUIS	Christine	Directrice du Développement Territorial
Monsieur	FAVREAU	Gilles	Chargé de mission à L'ADEME
Monsieur	ZIMMERMANN		Directeur CAF
Monsieur	MIRANDE		Conseiller Territorial CAF
Monsieur	QUERAL	Michel	Délégué Conseil de Développement

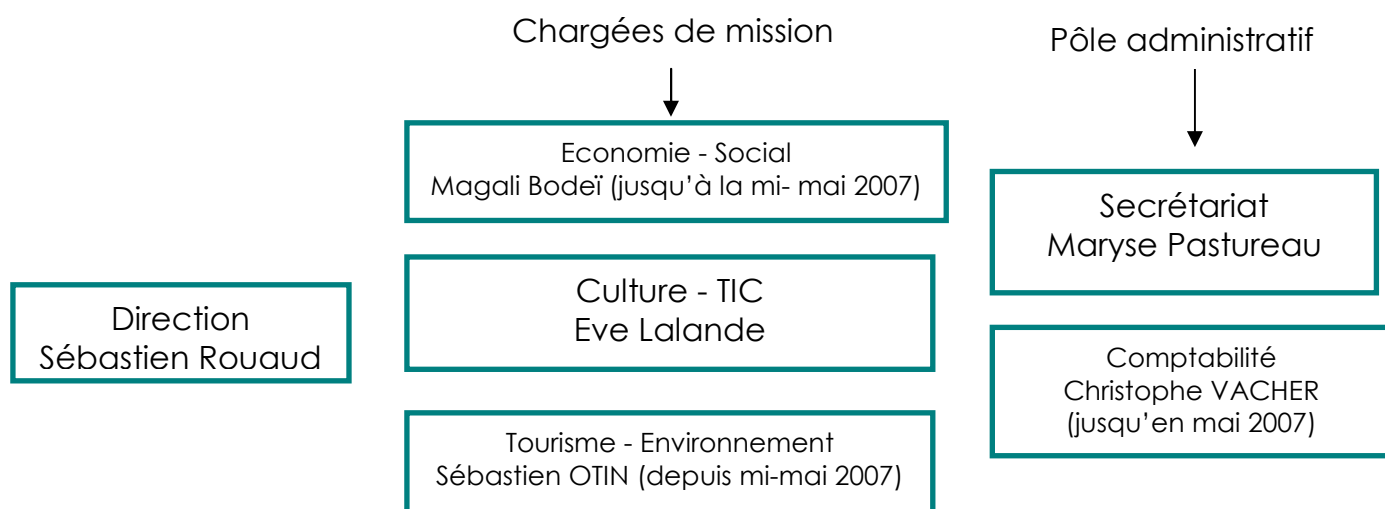
Organisation du pilotage et de la concertation interne mises en place

Coordination interne et externe du projet Agenda 21



Moyens techniques et financiers mobilisés pour l'élaboration de l'Agenda 21

➤ L'équipe du Syndicat Mixte :



Jusqu'à présent, chaque action était menée par un chargé de mission spécifique. Afin de répondre aux objectifs de l'Agenda 21, l'organisation interne du Syndicat Mixte est aujourd'hui beaucoup plus transversale.

Une réunion d'équipe mensuelle a été mise en place pour une meilleure connaissance et appropriation des projets par l'ensemble des techniciens du Syndicat. Ces réunions sont animées par le DGS, référent technique Agenda 21.

D'autre part, tous les mois et demi, des rencontres sont organisées entre les Directeurs des Communautés de communes (y compris la CdC de Saint-Savin qui mène un Schéma d'Aménagement et de Développement Durable, sans avoir pour autant répondu à l'appel à projet du Conseil Général) et l'équipe du Pays pour se coordonner, échanger sur les projets des uns et des autres et la méthodologie d'élaboration des différents Agendas 21 en cours sur le territoire, partager les expériences et les informations.

Détail des postes de personnel

Poste	Durée	Salaire mensuel total Salaire brut + charges + régime indemnitaire	Coût Total 2007
DGS	12 mois	3 427	41 417
Chargé de mission Tourisme	1 mois	2 863	2 863
Remplacement CM Tourisme	7,5 mois	2 721	20 410
Chargé de mission Economie/Social	4,1 mois	3 285	13 531
Chargé de mission Culture	12 mois	2 825	33 904
Responsable financier et administratif	5 mois	2 189	10 945
Secrétariat Administration Générale	12 mois	2 268	27 220
TOTAL			150 290

Partenariats publics et/ou privés générés et leur objet général (Points forts et difficultés rencontrées)

Les actions de sensibilisation ont été poursuivies en 2007, en direction de la population et des plus jeunes en particulier, avec pour objectif de les sensibiliser aux enjeux locaux et planétaires de réchauffement climatique, de préservation des ressources,...

- 2^{ème} session de l'appel à projets en faveur des jeunes et des associations lancé par le Pays pour les collectivités, associations (Oxygène, Passerelle Insertion, Groupement de Développement Forestier de la Haute Gironde, Conservatoire de l'Estuaire, Art Créa) et établissements scolaires (collège Vauban) qui souhaitent mener des actions d'animation et de sensibilisation sur le développement durable en général ou sur des enjeux thématiques plus précis.



Remise des prix lors de la Fête de l'Asperge

- Fête de l'Asperge les 28 et 29 avril à Etauliers : tenue d'un stand Pays de la Haute Gironde sur le thème « Nature : la terre et l'eau » dans le village du Développement Durable de la fête, avec plusieurs animations : remise de « chèques » pour les gagnants de l'appel à projets Développement Durable, démonstration de fabrication à l'ancienne de tuiles et carreaux de Gironde avec l'association « Terre de Gironde », expositions sur l'Estuaire et la Pierre de Bourg, expositions sur les économies d'énergies et les énergies renouvelables (géothermie, hydraulique,...), informations sur les économies d'énergie et l'éco-construction (brochures CREAQ),... (annexe 5)

•



Points forts :

- La diffusion, via ces manifestations et animations, d'un message « durable » au plus grand nombre (10 000 visiteurs sur la Fête de l'Asperge)
- La forte mobilisation du milieu associatif dans le cadre de la deuxième vague de l'appel à projets, avec des candidatures variées couvrant tout le champ du Développement Durable : insertion/social (Passerel' Insertion, Oxygène), culture (Art Créa), environnement (Conservatoire de l'Estuaire et GDF Haute Gironde).

Points faibles :

- Difficulté à évaluer l'impact de ces actions.
- « Donner un nouveau souffle » à l'appel à projets, en lui donnant une nouvelle orientation. C'est actuellement en réflexion, mais il pourrait être envisagé, en complément de l'action du Conseil Général avec les collègues et du Conseil Régional avec les lycées pour la réalisation d'Agendas 21 scolaires, de lancer un appel à projets similaire pour les écoles de la Haute Gironde (comme sur la CUB).

En plus de ceux indiqués dans le bilan 2006, d'autres « chantiers partenariaux » ont été engagés cette année, notamment dans les domaines suivants :

- Les TIC avec la mise en place des Ateliers du Numérique dans le cadre de la création d'un Pôle de Ressources Numériques en Haute Gironde (annexe 1)
- Les Services à Domicile pour les Personnes Agées, avec la constitution d'un groupe de travail réunissant les CDC (Estuaire, Bourg en Gironde, canton de Blaye) et les associations (Association d'Entraide Mutuelle, AMAD de Saint-Savin, Association de service à domicile de Saint-André de Cubzac) gestionnaires d'un service. Son objet consiste à la

fois, avec le Conseil Général et la CRESS, à accompagner ces structures dans l'élaboration de leur candidature pour l'autorisation délivrée par le Conseil Général, à travailler ensemble sur l'harmonisation des pratiques et du fonctionnement de ces structures (télégestion, déplacements,...), à échanger les expériences, à mettre en place des actions communes, par exemple en matière de formation,...

- Le logement des jeunes, avec la reprise de l'étude menée par la Mission Locale pour la création d'une Résidence Sociale - FJT et la constitution d'un groupe de travail sur ce sujet (CDC, CG33, CAF33, Etat (DDE, DDASS), Mission Locale, URHAJ,...)

3. La méthodologie : la participation et la transversalité

Politique de concertation menée, y compris avec la société civile, pour l'élaboration de l'Agenda 21 local (*Points forts et difficultés rencontrées*)

- Forum participatif « Haute Gironde » Leader / Projet de Pays, à Etauliers, le 12 octobre 2007 (annexe 2).



Atelier Agriculture et Environnement



Près de 80 participants au total

- Réunions internes :
 - Réunions de Bureau du Pays tous les mois et du Conseil syndical tous les deux mois et demi : information sur les « actions phares » mises en œuvre par le Pays et validation de leurs principales étapes (ex. Agenda 21 / évaluation du Contrat de Pays et du projet de territoire - Bureau du 6 décembre 2007)
 - Réunions techniques d'échanges d'information, de concertation, de mise en cohérence des projets, entre les DGS des CDC et l'équipe du Pays. A raison d'une réunion tous les mois et demi.
- Difficultés rencontrées :
 - L'année 2007 a été marquée par des échéances électorales (présidentielles, législatives, cantonales et municipales) qui ont ralenti le rythme d'avancement des projets en début et fin d'année.

Eléments d'articulation avec la démarche engagée par le Conseil Général de la Gironde

Ligne transversale	<i>Ce qui a été fait en interne et pour les habitants et partenaires, quels projets, quels acteurs internes et externes sont concernés ; points forts et difficultés rencontrées</i>
Service Public/ Intergénération	<p>① Etude de faisabilité pour la création d'une Résidence Sociale - Foyer de Jeunes Travailleurs « soleil » (logements répartis sur l'ensemble du territoire).</p> <p>Acteurs externes et internes : Pays, CDC, Mission Locale, Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes, Etat (DDASS et DDE), CG, CRA,...</p> <p>Points forts : concertation et co-construction du projet, consensus des élus du territoire sur le diagnostic, les enjeux et le projet</p> <p>Points faibles : position défavorable de l'Etat quant au choix de RS-FJT « soleil » et de la structure porteuse (Syndicat Mixte du Pays de la Haute Gironde)</p> <p>② Candidature à un Pôle de Ressources Numériques - PRN (<u>annexe 1</u>)</p> <p>Acteurs internes et externes : Pays, CDC, associations, établissements scolaires, entreprises, AEC, Gironde numérique, partenaires financeurs (CG, CRA,...)...</p> <p>③ Mise en place d'un groupe de travail « Coordination des services d'aide à domicile », dans le cadre de leur demande d'autorisation auprès du Conseil Général</p> <p>Acteurs externes et internes : Pays, CDC, associations, CG, CRESS</p> <p>Points forts : concertation entre les structures, recherche d'une harmonisation de leurs pratiques et fonctionnements, améliorer le service, mise en place d'actions communes (achat groupé « télégestion », formation (PCH, maltraitance,...)</p> <p>Points faibles : enjeux liés aux conditions d'autorisation imposées par le Conseil Général dans son appel à projets (continuité du service le WE et jours fériés, plafond minimum d'heures à</p>

	atteindre (35 000 h), ...) et donc de maintien du service et des structures, calendrier serré, ...
Citoyenneté et participation	<p>① Forum participatif Leader / Projet de Pays, dans le cadre de la candidature à l'appel à projets Leader sur la période 2007-2013 (<u>annexe 2</u>)</p> <p>Points forts : large mobilisation des collectivités, acteurs institutionnels et associatifs des secteurs de l'agriculture, de l'environnement, du tourisme et des loisirs autour de l'Estuaire (près de 80 participants en Haute Gironde - 200 participants sur les trois forums participatifs), co-organisation avec le SMIDDEST, synergie et cohérence des stratégies de développement touristique et de préservation des ressources à l'échelle de l'Estuaire et de la Haute Gironde (Leader et évaluation du projet de Pays), coopération avec les autres Pays limitrophes girondin (Médoc) et de Charente-Maritime (Haute Saintonge, Royannais),...</p> <p>Points faibles : conflits d'usage et enjeux divergents (Cf. Natura 2000,...), absence de la CDC de St-Savin dans le périmètre Leader (plafond à 150 000 habitants),...</p> <p>② Séminaire PRN (<u>annexe 1</u>)</p> <p>Points forts : mobilisation intéressante (50 participants environ), création d'un « mini-réseau » préfigurant la constitution des Ateliers du Numérique « Haute Gironde », identification du Pays comme « lieu d'information et de coordination », ...</p> <p>③ Stand Pays sur le thème « Nature : l'eau et la terre » dans le village du Développement Durable de la Fête de l'Asperge - 28 et 29 avril 2007 (<u>annexe 5</u>)</p> <p>④ Conseil de Développement : réflexion sur le fonctionnement du Conseil de Développement et son articulation avec le Syndicat Mixte. Questionnaire adressé à l'ensemble des membres du CDD ; restitution et échanges entre les membres des Bureau du CDD et Syndicat Mixte (<u>annexe 6</u>). Renvoi de la réflexion sur le CDD et son lien avec le Syndicat Mixte, après les élections.</p>

<p>Développement solidaire et responsable des Territoires</p>	<p>① Programme Local de l'Habitat (toujours en cours de validation auprès des CDC) : lancement d'une étude pré-opérationnelle à la mise en place d'une ou plusieurs OPAH en Haute Gironde (avec un volet thermique), participation à la réflexion pour la mise en place d'un EPF départemental, ... Points faibles : Travail d'appropriation PLH avec les nouveaux élus des communes nécessaire en 2008, ...</p> <p>② Projet de SCOT de Pays</p> <p>Points forts : réunion de concertation et d'échanges entre les maires du Pays sur ce thème (consensus autour de l'intérêt d'un SCOT)</p> <p>Points faibles : démarche de SCOT déjà en cours sur la CDC du Cubzaguais (problème d'articulation des deux démarches), questionnements des élus autour de l'interaction SCOT/ projet de grand contournement autoroutier de Bordeaux,...</p>
---	---

Cohérence de l'action publique (*Points forts et difficultés rencontrées*)

Un travail technique et interne d'évaluation des actions et Contrats a été réalisé en 2007 avec les CDC et les porteurs de projets concernés. (annexe 7)

Points forts :

- Evaluer pour s'améliorer
- L'évaluation est une condition nécessaire en vue de la renégociation des futurs contrats avec les partenaires

Difficultés rencontrées :

- La difficulté à consacrer du temps à l'évaluation, dont l'intérêt n'est parfois pas très bien perçu par les élus (l'évaluation se faisant au détriment de l'action immédiate, alors qu'elle a pour objectif de « bonifier » l'action)
- Absence de partage avec la population des résultats de l'évaluation à ce jour

Bilan de l'état d'avancement de la démarche d'élaboration de l'Agenda 21 local (*étapes franchies en 2007 - Points forts et difficultés rencontrées*)

Etapes franchies en 2007 :

- Sensibilisation interne et externe
- Actions « pilote » et suivi des actions engagées
- Réalisation d'un « diagnostic - évaluation de l'action - réorientation du projet de territoire » (annexe 7). A été présenté et validé en Bureau de Pays fin 2007. Reste

à faire partager ce travail avec la population et les acteurs du territoire au cours de l'année 2008. Des assises sont envisagées après les élections pour réorienter le projet de Pays et améliorer le fonctionnement du Syndicat Mixte.

4. Evaluation partagée

Politique d'évaluation menée par la collectivité (voir cohérence de l'action publique)

4.1. Evaluation au regard des finalités et des principes d'actions de l'Agenda 21 de la Gironde

Intégration Finalités	2006 1 à 5	2007 1 à 5	2008 1 à 5	Pistes d'amélioration
Satisfaction des besoins fondamentaux des girondins	3	2	3	
Développement équilibré, solidaire et responsable du territoire girondin	3	3	4	Démarche PLH / SCOT
Solidarité entre les territoires et les générations	2	3	4	Réflexion CLIC / Services d'Aide à Domicile
Préservation et valorisation des ressources naturelles et culturelles	3	3	4	Mise en œuvre du projet touristique de Pays
Dynamique citoyenne et sens de l'action collective	3	2	3	Réorganiser et redynamiser le Conseil de Développement
Innovation et changement des pratiques individuelles et collectives	2	2	3	Développement des usages des TIC (services à la population, concertation,...)

Principes d'action	2006 1 à 5	2007 1 à 5	2008 1 à 5	Pistes d'amélioration
la concertation	3	2	3	Réorganiser et redynamiser le Conseil de Développement
la transversalité	4	3	3	
la prise en compte de la dimension temporelle	2	2	2	
le pragmatisme et l'évaluation	2	4	4	Mise en place d'une évaluation en continu
le principe de responsabilité	3	3	3	
le primat au service public	3	3	4	Elaboration d'un Schéma de services à la population
l'accent sur l'éducation	3	3	3	
la prévention	1	1	1	
l'approche territoriale et la contractualisation	4	4	5	Négociation des nouveaux contrats avec les partenaires
le partenariat	4	5	5	
l'équité	3	3	3	
la solidarité	3	3	4	

NB : 1 = peu pris en compte ; 2 = pris en compte indirectement ; 3 = pris en compte comme objectif explicite ; 4 = pris en compte comme objectif explicite et mesuré soit quantitativement, soit qualitativement ; 5 = pris en compte comme objectif explicite et mesuré quantitativement et qualitativement

5. Démarche envisagée en 2008

- Démarche d'élaboration de l'Agenda 21 : Etapes 2008

- Mobilisation interne

- Mise en place d'un groupe de travail spécifique des Référents Agenda 21 (recrutement et désignation de référents différents des DGS dans plusieurs CDC en 2007)
- Comité de pilotage/ réunion Comité technique interne élargi aux DGS CDC
- Désignation d'un nouvel élu responsable de l'Agenda 21 et/ou du Conseil de Développement

- Mobilisation des acteurs locaux

- Refonte du Conseil de Développement (remobilisation, élargissement,...)
- Mise en place des ateliers du numérique avec les partenaires de ce secteur
- Organisation d'Assises de Pays d'ici fin 2008 (fonctionnement et projet (ateliers de débat et d'échanges sur le projet du Pays en fonction des lignes transversales retenues dans le cadre de l'Agenda 21)

- Partenariats (en précisant leur objet)

- BDP/IDDAC – création d'un Pôle de ressources culturelles de Pays
- Groupes de travail « Activités théâtrales » (compagnies amateurs et professionnelles)
- DRDJS/IDDAC/associations Permis de jouer et CLAP/Rock School Barbey/CDC/Pays : Scènes croisées (tremplin Jeunes de musiques actuelles à Saint-Seurin de Cursac (mars 2008), convention de partenariat pour des manifestations communes aux 5 CDC du Pays, convention d'accueil d'une compagnie de théâtre « Alice aux Pays des Merveilles » avec un travail en lien avec les CDC (CLSH, PIJ,...) pour des ateliers pédagogiques autour des arts de la rue
- Syndicats viticoles/CDC/OTs : opération Destination Vignobles – développement de l'oenotourisme en Haute Gironde
- Groupe de travail « Services d'Aide à Domicile – Personnes âgées » : mise en place de formation (maltraitance, ...), réflexion pour la création à moyen terme d'un ou plusieurs groupements de « coordination gérontologique »
- Groupe de travail « Logements pour les jeunes » (Résidence sociale, solutions alternatives,...)

- Cohérence de l'action publique / Evaluation continue et partagée

Etapes à passer : partager l'évaluation et « ré-orienter » le projet de Pays, élaboration du programme d'actions 2008-2010

- Actions / projets intégrant les premiers principes posés par l'Agenda 21 (dans le but de recenser les « bonnes pratiques »)

- Mise en place d'une ou plusieurs OPAH avec un volet thermique
- Réflexion sur la mise en place d'un Plan Climat à l'échelle du Pays
- Projet d'élaboration d'un Schéma de Services à l'échelle du Pays
- Projet de SCOT

ANNEXES :

Annexe 1 – Pôle de Ressources Numériques

Annexe 2 – Leader : forum » participatif « Haute Gironde

Annexe 3 – Dossier de presse

Annexe 4 – Salaires

Annexe 5 – Fête de l'Asperge

Annexe 6 – Conseil de Développement

Annexe 7 - Evaluation du Contrat de Pays et du projet de territoire